

Datenschutz-Informationen für Bewerber

Zwecke der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu dem Zweck, Ihre Bewerbung zu prüfen und zu bearbeiten.

Rechtsgrundlage

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um zu prüfen, ob wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen schließen können (Vertragsanbahnung, Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO und § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG).

Kategorien von personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten in der Regel nur Daten über Sie, die Sie uns selbst mitgeteilt haben, vor allem in den Bewerbungsunterlagen und im Bewerbungsgespräch.

Empfänger

Ihre Daten werden intern eingesehen und verarbeitet.

Wenn Sie uns Ihre Daten per Mail zu Verfügung stellen, können unsere IT-Dienstleister Einblick erhalten (etwa bei Wartung und Support). Diese Dienstleister sind jedoch durch Verträge und Gesetze zur Vertraulichkeit verpflichtet.

Wir greifen auf IT-Dienstleistern/Cloud-Dienstleister zurück, deren Sub-Dienstleister zum Teil in den USA ansässig sind. Sofern diese Dienstleister im Rahmen des EU-U.S. Data Privacy Framework zertifiziert sind, erfolgt die Datenübermittlung auf der Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses nach Art. 45 DSGVO. Andernfalls sind EU-Standardvertragsklauseln Rechtsgrundlage für die Übermittlung in diesen Drittstaat.

Quelle der Daten

Ihre Daten stammen aus folgenden Quellen: Ihre Bewerbung, ggf. von Ihnen genutzte Kanäle für die Stellensuche und/oder Stellenvermittlung wie Stepstone, Indeed, Jobware etc., Personalvermittler, Headhunter, Agenturen und ähnliche Dienstleister.

Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden wir so lange speichern, solange sie für die oben genannten Zwecke erforderlich sind und solange gesetzliche Aufbewahrungsfristen dies verlangen.

Falls wir mit Ihnen keinen Arbeitsvertrag abschließen können, werden wir die Daten in der Regel 6 Monate nach dem Ende des Bewerbungsverfahrens löschen.

Ihre Rechte als Betroffene

Als Betroffener stehen Ihnen die folgenden Rechte zu, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen dafür erfüllt sind:

- Recht auf Auskunft, Art. 15 DSGVO
- Recht auf Berichtigung, Art. 16 DSGVO
- Recht auf Löschung, Art. 17 DSGVO
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Art. 18 DSGVO

- Recht auf Datenübertragbarkeit, Art. 20 DSGVO
- Widerspruchsrecht, Art. 21 DSGVO

Sofern die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, diese erteilte Einwilligung zur Verarbeitung der Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ganz oder teilweise zu widerrufen.

Sie besitzen außerdem das Recht, sich bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde über die Datenverarbeitung zu beschweren.

Bereitstellung der Daten

Sie stellen uns Ihre Daten freiwillig zur Verfügung. Damit wir Ihre Bewerbung und Eignung sinnvoll prüfen können, ist die Bekanntgabe einiger Daten allerdings unabdingbar. Sofern Sie uns die erforderlichen Daten nicht geben möchten, können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.

Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlich für die Datenverarbeitung ist:

SCHULZ NOACK BÄRWINKEL Rechtsanwälte PartmbB, Burchardstraße 13, 20095 Hamburg

E-Mail: personal@snb-law.de, Telefon: 040 - 36 97 96-0

Unsere Datenschutzbeauftragte kann kontaktiert werden unter fox-on Datenschutz GmbH, Pollerhofstr. 33a, 51789 Lindlar, Tel. 02266/90 15 920, dsb@fox-on.com